



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO il vigente CCNL per il personale del Comparto Università;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- VISTO il Regolamento di organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell'Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.03.2017;
- VISTO il D.D.G. n. 1326 del 18 aprile 2017 con cui è stato adottato il modello per la pesatura delle posizioni di responsabilità e ne è stata definita la relativa metrica;
- VISTO il D.D.G. n. 1328 del 18 aprile 2017 con cui sono state definite le indennità di responsabilità da corrispondere in relazione alla pesatura dell'incarico conferito;
- VISTO il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2018/2020 approvato nell'attuale aggiornamento dal Consiglio di Amministrazione in data 26 luglio 2018;
- VISTA la delibera n.4 del 26.07.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo ha definito gli indicatori per la pesatura dei dipartimenti al fine di poterli suddividere in fasce e gli indicatori relativi alla aree funzionali stabilendo, altresì, le formule di calcolo da utilizzare;
- VISTA la delibera n.5 del 26.07.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo ha approvato il modello di riorganizzazione della struttura tecnico amministrativa dei dipartimenti e il set di ruoli (UO e FSP) nell'ambito dei quali è possibile attingere per il conferimento degli incarichi in relazione alla fascia di appartenenza delle citate strutture;
- VISTA la delibera n.8 del 09.10.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo ha deliberato tra l'altro: di approvare le tabelle relative alla definizione delle fasce per i Dipartimenti, al personale programmato e alla situazione delle carenze/esuberi; di dare mandato al Direttore Generale di conferire gli incarichi di responsabilità presso dette strutture a decorrere dall'01/01/2019 e, nei casi di accorpamento dei dipartimenti esistenti, di poter procedere in deroga alla configurazione delle UO e FSP approvata con delibera del 26 luglio 2018 tenendo conto della strutturazione del nuovo dipartimento e d'intesa con i Direttori di dipartimento interessati;
- VISTO i DD.RR. n.3145 del 12.11.2018 e n.3214 del 19.11.2018 con cui, a decorrere dall'1/01/2019, è stato istituito presso l'Università di Palermo il Dipartimento di Ingegneria quale risultante dell'aggregazione dei Dipartimenti DICAM, DIID e DEIM;
- VISTA la nota del 20.12.2018 con cui il Direttore del Dipartimento di Ingegneria ha formulato una proposta di riorganizzazione;
- CONSIDERATO che, come si rileva nella delibera n.8 del 09.10.2018 i Dipartimenti DICAM, DIID e DEIM, confluenti nel Dipartimento di Ingegneria, risultano essere collocati nella I^ fascia;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

CONSIDERATO che, in base a quanto stabilito con la medesima delibera, il Direttore Generale
“nei casi di accorpamento dei Dipartimenti esistenti, potrà procedere in deroga alla configurazione delle UO e FSP, approvata con delibera del 26 luglio 2018, tenendo conto della strutturazione del nuovo Dipartimento, d’intesa con i Direttori di Dipartimento interessati”;

SENTITO il Direttore del Dipartimento;

SENTITO il Magnifico Rettore;

DISPONE

Art.1 A far data dal 1° gennaio 2019 viene organizzata la struttura tecnico amministrativa del Dipartimento di Ingegneria secondo l’organigramma allegato.

Art. 2 Detto dipartimento è articolato nelle unità organizzative descritte nel prospetto sottostante che contiene:

- il punteggio complessivo attribuito a ciascuna posizione di responsabilità,
- il nominativo dei responsabili,
- l’indennità corrispondente alla pesatura effettuata secondo quanto stabilito dal D.D.G. n. 1328 del 18 aprile 2017;

In via sperimentale gli incarichi relativi sono attribuiti a decorrere dall’01/01/2019 e fino al 31/12/2019.

Alla presente disposizione sono allegate le schede relative alla pesature delle singole posizioni di responsabilità.

Denominazione	Pesatura Posizione di responsabilità	Nominativo Responsabile	Categoria	Indennità
---------------	--	----------------------------	-----------	-----------

Responsabile Amministrativo	77	La Barbera Maria	D	€ 5.165,00
U.O. Didattica	44	vacante	D	€ 2.800,00
U.O. Ricerca 1 - vicario del RAD	44 + vicario	Parafioriti Maria	D	€ 3.600,00
U.O. Ricerca 2	44	vacante	D	€ 2.800,00
U.O. Ricerca 3 (Laboratori)	44	Lorello Antonino	D	€ 2.800,00
U.O. Affari Istituzionali 1 (Qualità e Internazionalizzazione) – vicario del RAD	44 + vicario	Lo Cascio Francesco	D	€ 3.600,00
U.O. Servizi generali 1 (ICT, Siti Web, Trasparenza, Privacy)	44	Oliveri Elisa	D	€ 2.800,00
U.O. Affari Istituzionali 2 (Acquisti)	44	vacante	D	€ 2.800,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

U.O. Servizi generali 2 (Logistica, Manutenzioni, Sicurezza)	44	D'Aleo Fedele	D	€ 2.800,00
U.O. Affari Istituzionali 3 (Fondo economale e missioni) – vicario del RAD	44 + vicario	Oveci Giovanni	D	€ 3.600,00

Art. 3 A detto dipartimento sono assegnate le funzioni specialistiche, di seguito riportate, unitamente all'unità organizzativa di riferimento, al nominativo del dipendente e all'indennità attribuita:

FSP	RAD/UO	Nominativo Responsabile	Cat	Indennità
Supporto ai corsi di studio	U.O. Didattica	Gnoffo Riccardo	B	€ 1.500,00
Supporto ai corsi di studio	U.O. Didattica	Carollo Filippo	B	€ 1.500,00
Gestore amministrativo dei fondi per la ricerca	U.O. Ricerca (1)	Gennaro Gaetana	C	€ 1.500,00
Gestore amministrativo dei fondi per la ricerca	U.O. Ricerca (1)	Alamia Laura	D	€ 1.500,00
Gestore amministrativo dei fondi per la ricerca	U.O. Ricerca (2)	Perricone Alessandro	D	€ 1.500,00
Gestore di laboratori e attrezzature scientifiche	U.O. Ricerca (3)	Guerra Paolo	D	€ 1.500,00
Gestore di laboratori e attrezzature scientifiche	U.O. Ricerca (3)	Casella Antonio	C	€ 1.500,00
Gestore di laboratori e attrezzature scientifiche	U.O. Ricerca (3)	Muratore Giuseppe	D	€ 1.500,00
Gestore di laboratori e attrezzature scientifiche	U.O. Ricerca (3)	Licari Roberto	D	€ 1.500,00
Gestore di laboratori e attrezzature scientifiche	U.O. Ricerca (3)	Cataldo Erasmo	C	€ 1.500,00
Amministratore del sistema informatico dipartimentale	U.O. Servizi generali 1 (ICT, Siti Web, Trasparenza, Privacy)	La Rosa Giovanni	C	€ 1.500,00
Amministratore del sistema informatico dipartimentale	U.O. Servizi generali 1 (ICT, Siti Web, Trasparenza, Privacy)	Vassallo Antonio	C	€ 1.500,00
Amministratore del sistema informatico dipartimentale	U.O. Servizi generali 1 (ICT, Siti Web, Trasparenza, Privacy)	Mannino Massimo	C	€ 1.500,00
Gestore della procedura di contabilità - Acquisti	U.O. Affari Istituzionali 2 (Acquisti)	Madonia Ferraro Marcella	B	€ 1.500,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

Gestore della procedura di contabilità - Acquisti	U.O. Affari Istituzionali 2 (Acquisti)	Zito Pietro	C	€ 1.500,00
Gestore della procedura di contabilità - Acquisti	U.O. Affari Istituzionali 2 (Acquisti)	Di Siena Ferdinando	D	€ 1.500,00
Gestore della procedura di contabilità - Acquisti	U.O. Affari Istituzionali 2 (Acquisti)	D'Amore Giuseppe	C	€ 1.500,00
Gestore della procedura di contabilità - Acquisti	U.O. Affari Istituzionali 2 (Acquisti)	Bongiovì Maria Nicoletta	C	€ 1.500,00
Gestore della procedura di contabilità - Acquisti	U.O. Affari Istituzionali 2 (Acquisti)	La Malfa Rosalia	C	€ 1.500,00
Servizi generali - Sicurezza	U.O. Servizi generali 2 (Logistica, Manutenzioni, Sicurezza)	Vaccaro Andrea	C	€ 1.500,00
Servizi generali - Manutenzioni	U.O. Servizi generali 2 (Logistica, Manutenzioni, Sicurezza)	Signorelli Michelangelo	D	€ 1.500,00
Servizi generali- Logistica	U.O. Servizi generali 2 (Logistica, Manutenzioni, Sicurezza)	Pipitone Filippo	D	€ 1.500,00
Gestore della procedura di contabilità - Economato	U.O. Affari Istituzionali 3	Giurlanda Maria Antonia	C	€ 1.500,00
Gestore della procedura di contabilità - Missioni	U.O. Affari Istituzionali 3	Barbuscia Assunta	D	€ 1.500,00

Art. 4 Al medesimo dipartimento sono, altresì, assegnate le seguenti unità di personale con l'indicazione della categoria e della relativa struttura:

Nominativo	Cat
Aliotta Gianpiero	D
Anisetti Giuseppina Antonia	B
Arcidiacono Giovanni	C
Barbaro Giovanna	C
Bonomo Maurizio	D
Bonomolo Rosalia	C
Carrozza Nicolò	B
Cefalù Rosaria	B
D'Addelfio Rosa	D



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

D'Anna Salvatore	B
Esposito Stefania	B
Fanale Giuseppe	D
Felice Angela	B
Filiberto Daniela	B
Firetto Mario	D
Foresta Caterina Maria	B
Gambino Giuseppe	B
Gambino Salvatore	B
Giacalone Salvatore	D
Girgenti Domenico	C
Graziano Gianna Maria	B
La Ciura Valerio	C
Maggio Giuseppe	D
Maniscalco Pietro	C
Mondino Gaetano	B
Palazzo Francesco	C
Pappalardo Nunzia	C
Pisciotta Salvatore	B
Randazzo Daniela	B
Riccobono Girolama	C
Riolo Andrea	D
Rivela Vincenza	C
Sansone Biagio	B
Santucci Teresa	D
Sapienza Giovanni	C
Seminara Giuseppe	C
Tocco Giuseppe	B
Vitale Domenico	B

Con successivo provvedimento il personale sarà attribuito alle singole UU.OO. o al RAD, fermo restando la pesatura già effettuata.

Art.5

Con successivo provvedimento sarà definita, d'intesa con il Direttore del Dipartimento e con il RAD, la declaratoria delle funzioni attribuite alla struttura dipartimentale.

**Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo**

Responsabile Amministrativo Dipartimento di Ingegneria			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	5	10
d) Risorse umane gestite	15	5	15
e) Contesto di relazione	15	4	12
f) Autonomia decisionale	15	4	12
g) Difficoltà del processo	15	3	9
h) Livello di controllo	5	4	4
i) Impatto	15	3	9
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			77

U.O. Didattica			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Ricerca 1			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Ricerca 2			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Ricerca 3			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Affari Istituzionali 1			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	2	2
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	3	3
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Servizi Generali 1			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Affari Istituzionali 2			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	2	2
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	3	3
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Servizi Generali 2			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	3	3
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	2	2
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

U.O. Affari Istituzionali 3			
VOCE	PESO	VALUTAZIONE	VAL. PONDERATA
a) Formazione richiesta	5	2	2
b) Esperienza	5	2	2
c) Tipologia di attività svolte	10	2	4
d) Risorse umane gestite	15	2	6
e) Contesto di relazione	15	3	9
f) Autonomia decisionale	15	2	6
g) Difficoltà del processo	15	2	6
h) Livello di controllo	5	3	3
i) Impatto	15	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PESATURA			44

